

Aus einer strategischen
Perspektive werden Heraus-
forderungen zu Chancen.

Ein ganz normaler
Arbeitstag für Tiger.



>
accenture

High performance. Delivered.

Ihre Karriere in der Managementberatung

• Beratung • Technologie • Outsourcing

Bei Accenture stellen Sie sich großen Herausforderungen. In fester Überzeugung, jede davon meistern zu können.

Ein paar Daten vorweg:

- Im letzten Fiskaljahr (zum 31. August 2007) hat Accenture einen Ertrag von 19,7 Milliarden US-Dollar erwirtschaftet.
- Laut BusinessWeek nehmen wir 2007 unter den stärksten globalen Marken Rang 50 ein.
- 2007 haben wir Neuverträge im Wert von 22 Milliarden US-Dollar abgeschlossen.
- Unsere bekanntesten Kunden in Deutschland, Österreich und der Schweiz: Deutsche Telekom, Deutsche Bank, Deutsche Post World Net, Daimler, UBS, Credit Suisse, Novartis, Swisscom, Erste Bank und RWE.
- Accenture ist auch 2008 wieder einer der Top-Arbeitgeber* in Deutschland und der Schweiz.

Accenture zählt heute zu den bekanntesten Marken der Wirtschaftswelt und steht für fundierte Branchen- und Geschäftsprozess-Expertise, für globale Ressourcen und praxiserprobtes Know-how in den Bereichen Beratung, Technologie und Outsourcing.

Doch warum vertrauen ebenso namhafte wie unterschiedliche Unternehmen Accenture? Was versetzt uns in die Lage, unseren Kunden dabei zu helfen, einen messbaren Vorsprung gegenüber dem Wettbewerb zu erlangen? Und vor allem: Welche Chancen hält Accenture für Sie persönlich bereit? Es gibt handfeste Gründe, warum außergewöhnliche Talente bei Accenture immer zur richtigen Zeit am richtigen Platz sind – und warum wir so erfolgreich sind:

Accenture besitzt ein sehr vielfältiges und globales Team exzellenter Mitarbeiter. Spezialisten, die über die ganze Welt hinweg eng zusammenarbeiten und die Wissen, Erfahrungs- und Forschungswerte austauschen, um bahnbrechende Ideen zu entwickeln. Hierdurch können wir schnellere, günstigere und bessere Serviceleistungen als der Wettbewerb anbieten.

Als unser Mitarbeiter teilen Sie zudem die persönlichen Stärken Ihrer zukünftigen Kolleginnen und Kollegen, die es uns ermöglichen, immer beste Ergeb-

nisse zu liefern: leidenschaftlicher Einsatz, Flexibilität – und die grenzenlose Begeisterung, unsere Kunden in Richtung High Performance zu führen.

Auf diese Weise erhalten Sie die Chance, gemeinsam mit rund 180.000 Mitarbeitern in 49 Ländern Services für jede bedeutende Branche weltweit und damit gleichzeitig für 94 der FORTUNE® Global 100 und über zwei Drittel der FORTUNE® Global 500 Unternehmen anzubieten.

Sämtliche Leistungen und Lösungen, die wir unseren Kunden bieten, unterteilen wir in drei Bereiche:

- Managementberatung
- Systemintegration & Technologie
- Outsourcing

Um optimal auf die Bedürfnisse unserer verschiedenen Kunden eingehen zu können, haben wir unser Geschäft außerdem um fünf Branchengruppen herum strukturiert: Communications & High Tech, Financial Services, Products, Resources und Public Service.

Konzentrieren wir uns aber voll und ganz auf die Managementberatung. Lassen Sie sich von uns anregen: Vielleicht möchten Sie schon bald unseren Beraterkreis um Ihre Persönlichkeit ergänzen?

* Von insgesamt 100 ausgezeichneten Arbeitgebern;
Quelle: „Deutsches Absolventenbarometer 2007/08“
(trendence Institut), manager magazin 4/2008
sowie „Schweizer Absolventenbarometer 2008/09“
(trendence Institut), NZZ campus Frühling 2008.

„Gleich nach meinem Einstieg bot mir ein Client Partner auf einem internationalen Projekt seine Unterstützung an. Noch heute ist er mein Mentor, mit dem ich über Karriereplanung reden kann.“

Vanessa Kämpf
Beraterin, Strategy

Innovationen entwickeln und erfolgreich umsetzen

Die Managementberatung steht im Zentrum unseres Kundenversprechens – High Performance Delivered. Als Berater helfen Sie uns durch Ihre konzeptionellen Ansätze und zukunftsweisenden Strategien, dieses Versprechen einzulösen. Das einzigartige Accenture-Umfeld liefert Ihnen hierbei einen außergewöhnlich breiten Spielraum, um Ihr Expertenwissen und Ihren klugen Kopf einzusetzen.

Ihre zukünftige Themenvielfalt beruht auf dem ganzheitlichen Ansatz unserer Managementberatung, der sich erheblich von dem anderer Beratungsunternehmen unterscheidet: Bei Accenture suchen Sie nicht nur mutig nach neuen Wegen, sondern beschreiten diese bis zum Schluss

– indem Sie aktiv und pragmatisch die reibungslose Umsetzung Ihrer Lösungen begleiten. Unser Blick in Richtung High Performance endet eben erst dort, wo unsere Kunden Resultate sehen. Durch diesen End-to-End-Ansatz können Sie sich als Berater zunächst an der Planung, Entwicklung und dem Aufbau neuer Geschäftsmodelle beteiligen – und später Kunden dabei helfen, unsere erstklassigen Lösungen zu integrieren und zu nutzen. Da unsere Aufträge die gesamte Bandbreite unseres Könnens und unserer Serviceleistungen abdecken, arbeiten Sie als Berater nicht nur mit Accenture-Experten, sondern auch mit den Teams des Kunden zusammen, deren vielfältiges Wissen Sie mit den speziellen Anforderungen an das Projekt in Einklang bringen.

Ihre Rolle als Managementberater

Präzise denken, versiert handeln, reibungslos umsetzen – als Managementberater bei Accenture begleiten Sie unsere Kunden zuverlässig auf ihrem Weg zu High Performance. Dies erklärt, warum 85 unserer Top 100 Kunden schon seit mindestens 10 Jahren mit uns zusammenarbeiten. Als Managementberater bieten Sie Kunden eine Reihe von Leistungen, die von der Identifizierung und kreativen Lösung komplexer Probleme über die (Weiter-)Entwicklung unternehmenskritischer Prozesse bis hin zur kompletten Umwandlung zentraler Unternehmensabläufe reichen.



Als High Performer geht es für Sie stetig vorwärts.

Wen wir suchen

Accenture hat das Wissen, um seine Kunden zu High Performance Unternehmen zu machen. Weil uns andere Kunden irgendwo und irgendwann auf der Welt schon vor ähnliche Herausforderungen gestellt haben und weil wir über Einsichten verfügen, die uns eine klare Sicht der Dinge ermöglichen. Unsere Managementberater füllen dieses gesammelte Wissen mit neuem Leben und machen es für unsere Kunden individuell nutzbar.

Wenn Sie in der Lage sind, herkömmliche Sichtweisen in Frage zu stellen, ungewöhnliche Perspektiven einzunehmen

und ebenso innovative wie wirkungsvolle Kundenlösungen zu entwickeln, sind Sie bei uns richtig. Vorausgesetzt, Sie besitzen das Potenzial zum erstklassigen Berater und können zu allem, was wir tun, neue Ideen beisteuern. Hinzu kommt eine führungsstarke Persönlichkeit, der selbst die Vorstandsetagen der weltweit größten Unternehmen ihr Vertrauen schenken.

In unserer Managementberatung stellen wir Absolventen (m/w) mit sehr guten Abschlüssen der Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Mathematik oder Naturwissenschaften sowie mit technischen Abschlüssen ein.

Außerdem haben Einsteiger und Berufserfahrene mit funktionspezifischen Qualifikationen, etwa in den Bereichen Supply Chain oder Strategie, beste Perspektiven.

Alles in allem möchten wir Sie jedoch für uns gewinnen, wenn Sie in der Lage sind, unsere Kunden weiter nach vorn zu bringen, stichhaltige, kosteneffektive Entscheidungen treffen und Menschen führen und entwickeln können. Kurzum: Wir suchen aufgeweckte, überdurchschnittlich engagierte Talente, die mit uns die Zukunft von Wirtschaft, Staat und Gesellschaft gestalten möchten.

„Auch außerhalb des normalen Projektbetriebs fördert Accenture aktiv den Aufbau eines Netzwerks durch regelmäßige Treffen in festen Communitys. Hier gibt's immer jemanden, der oder die einem weiterhilft.“

Jasmin Mesrari
Beraterin, Talent & Organization Performance

In Strategie und Analyse: fünf Service Lines, in denen Sie fachliche Schwerpunkte setzen.

Unsere Managementberater besetzen zu Beginn ihrer Karriere einen funktionalen Schwerpunkt, der mit dem Studienfokus übereinstimmt. Das heißt, Sie starten in der Regel in einer unserer **Service Lines**:

Customer Relationship Management

Als Spezialist im Customer Relationship Management bieten Sie unseren Kunden eine integrierte Folge an Leistungen zur Transformation und Synchronisation von Marketing, Vertrieb und Kundenservice. Eine ganzheitliche Neuausrichtung der Organisation auf den Endkun-

den ermöglicht es, mit den sich stetig weiterentwickelnden globalen Marktbedingungen Schritt zu halten und von diesen zu profitieren. Sie helfen, Marketing- und Kundenbindungsstrategien zu entwickeln und umzusetzen, Vertriebsmodelle zu optimieren und den Kundenservice so zu gestalten, dass auf geänderte Bedürfnisse sofort reagiert werden kann – dies alles, damit unsere Kunden bei ihren Kunden perfekt sind.

Finance & Performance Management

Hier arbeiten Sie mit uns für die Finanzvorstände und die Verantwortlichen im Risk Management globaler Unternehmen aller Branchen. Mit unseren vier Fokusbereichen beraten wir umfassend rund um den Finanzbereich unserer Kunden: In Corporate Finance entwickeln wir deren Strategien für die Finanzfunktion und begleiten die Realisierung. Im Risk Management befassen wir uns mit der Entwicklung von Risikostrategien und deren Anwendung im jeweiligen Operating Model. In Finance Operations geht es um Verbesserungen der operativen

Finanzprozesse, etwa durch den Aufbau von Shared-Service-Centern, oder der Post-Merger-Integration des Finanzbereichs. Enterprise Performance Management befasst sich vornehmlich mit Shareholder Value und dem Integrierten Performance Management mit speziellem Fokus auf Planung, Budgetierung und Reporting.

Strategy

In unserer Service Line Strategy adressieren wir die Vorstandsetagen unserer Kunden und platzieren so unser Markt- und Branchenwissen an den zentralen Stellen. Wenn Sie hier starten, sind Sie eng an der strategischen Ausrichtung und richtungweisenden Entscheidungen beteiligt, entwickeln mit unseren Kunden deren Unternehmensstrategie und helfen ihnen zu wachsen und ihren Shareholder Value auszubauen. So könnten Sie mit Ihren Kunden etwa Restrukturierungs-/Transformationsansätze im Unternehmensverbund oder erfolgreiche M&A- bis hin zu Post-Merger-Integrationsstrategien entwickeln. Auf dem Weg zu High Performance beraten Sie unsere Kunden auch zur Angebots- und Nachfragestruktur sowie zur Organisationsstrategie. Dazu nutzen wir unser Wissen in unseren Kerndisziplinen: Operating Model, Strategy Alignment, Leadership, Organization Architecture und Culture & Capability Development.

Supply Chain Management

Im Supply Chain Management helfen Sie unseren Kunden durch effiziente und effektive Lieferketten, unternehmensübergreifend und im globalen Kontext an die Spitze zu gelangen und dort zu bleiben. Gemeinsam mit unseren Kunden in allen Industrien steigern Sie nachhaltig deren Wettbewerbsfähigkeit durch unterschiedlichste Verbesserungsmaßnahmen: So unterstützen Sie unsere Kunden von der Festlegung einer Supply-Chain-Strategie über die Definition von effizienten Produktentwicklungs- sowie taktischen Planungsprozessen bis hin zur operativen Umsetzung und Erfolgskontrolle. Ziel ist es, für den gesamten Produktlebenszyklus einen nahtlosen, bedarfsorientierten und effizienten Versorgungs- und Wertschöpfungsprozess sicherzustellen.

Talent & Organization Performance

Als Spezialist in unserer Service Line Talent & Organization Performance unterstützen Sie unsere Kunden und befähigen sie, notwendige Veränderungsprozesse zu planen, umzusetzen und Unternehmen auf diese Weise nachhaltig zu transformieren. Dabei werden Sie gleichzeitig die Risiken der Umsetzung vermindern. Auch prüfen Sie den konkreten Mitarbeiterbedarf, passen diesen mit unseren Kunden an die Unternehmens-, Markt- und

Umwelterfordernisse an und entwickeln die notwendigen Ressourcen, um die Unternehmensproduktivität zu steigern. Als Berater sind Sie von der strategischen Planung bis hin zur Umsetzung bei Restrukturierungen, M&A, HR-Transformationen, ganzheitlichen Workforce-Transformationen sowie Kulturveränderungen gestaltend tätig.

Sie kommen bereits mit ausgeprägter Expertise in einem Industriezweig zu uns? Dann integrieren wir Sie hier schnell in ein entsprechendes Branchenteam. Mit dieser Struktur liefern wir das zunehmend von Kunden geforderte spezialisierte Können und bieten gleichzeitig ausgezeichnete Karrierechancen für unsere Mitarbeiter.

So werden Sie zum Experten in Theorie und Praxis.

Wenn Sie bei uns einsteigen, sorgen wir dafür, dass Sie gut ankommen: So profitieren Sie von intensiven Schulungen, die Sie zügig in unsere Trainingscenter, etwa nach Chicago/USA, führen. Hier lernen Sie unsere Strategien, unsere Tools und Erfolgsrezepte und immer wieder neue Kollegen kennen. Natürlich setzen Sie alles, was Sie dort gelernt haben, schnell in einem realen Projekt um. Denn dort verstehen Sie am besten, was wir tun. Und wie wir es tun. Ab dem ersten Tag begleitet Sie ein persönlicher Mentor, der Ihnen bei Fragen hilfreich zur Seite steht.

Kontinuierliches Lernen

Allein die Vielfalt und Internationalität unserer Arbeit bietet eine hervorragende Basis für die weitere Entwicklung Ihrer Fähigkeiten. Wir investieren in Trainingsprogramme, die speziell auf Sie zugeschnitten sind, und Sie lernen in der Praxis von Top-Leuten, die ihr Know-how gerne weitergeben. Mit der idealen Kombination aus Kursen, Praxis und regelmäßigem Feedback begeben Sie sich auf Wachstumskurs.

Ihr Karriereweg

In unserer Managementberatung gibt es einen fest definierten Karriereweg. Dieser beruht sowohl auf den geschäftlichen Anforderungen als auch auf Ihrem Leistungsvermögen. Dieses nehmen wir, etwa im Rahmen regelmäßiger Beurtei-

lungsgespräche, intensiv unter die Lupe. Als Managementberater bei Accenture geht es, wenn die Leistung stimmt, stetig aufwärts. Wenn Sie der High Performer sind, den wir erwarten, dann fördern wir Ihre kontinuierliche Karriereentwicklung, die auch vom weiteren Ausbau Ihres Expertenwissens bestimmt wird.

Flexibel bleiben

Als Berater arbeiten Sie meistens beim Kunden vor Ort – doch von Zeit zu Zeit auch in einem unserer Accenture-Büros. Einige Einsätze beim Kunden können längerfristig und weit von zu Hause entfernt sein. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass Sie mit Ihren Kollegen in der Heimat verbunden bleiben. Gleichzeitig bieten wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich die hochgradige Flexibilität

des Beraterlebens optimal entfalten kann – und in dem wir für entsprechenden Ausgleich sorgen: Zeitarbeitskonten, Sabbaticals und Freistellungen für ehrenamtliches Engagement sind hier nur einige Meilensteine auf dem Weg zur optimalen Work-Life-Balance.

Dynamische Arbeitsumgebung

Teamwork ergänzt unsere täglichen Herausforderungen um spannende Kontakte. Ob Ihr Team auf lokaler oder globaler Ebene arbeitet: Sie werden mit hochmotivierten Menschen zusammenarbeiten, die alles daran setzen, erstklassige Ergebnisse zu erzielen. Als Teil unseres weltweiten Netzwerks bekommen Sie die Chance, von unseren besten und klügsten Mitarbeitern rund um den Globus zu lernen.

Die richtigen Menschen am richtigen Platz.

Wir beschäftigen rund 15.000 Managementberater in 49 Ländern und sind somit einer der global führenden Anbieter von Serviceleistungen im Bereich Managementberatung. Bei uns helfen Sie zum einen FORTUNE® Global 500 Unternehmen aus vielen verschiedenen Branchen dabei, leistungsfähiger und damit zu High Performance Unternehmen zu werden, zum anderen erhalten Sie ein ausgezeichnetes Training in Theorie und Praxis – vom ersten Tag an.

Wir haben Sie soeben mit Ihrer Zukunft bekannt gemacht? Dann freuen wir uns schon darauf, Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen zu Accenture und Ihren Karrieremöglichkeiten bei uns finden Sie unter:

entdecke-accenture.com

Copyright © 2008 Accenture
All rights reserved.

Accenture, its logo, and
High Performance Delivered
are trademarks of Accenture.

Accenture ist der exklusive Partner
in allen Beratungs- und Techno-
logie-Dienstleistungen, sowohl
für Tiger Woods als auch für die
Tiger Woods Foundation.